



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 009732904EFB7AB958BABC6865EBD3BF47
Владелец: Афанасьева Наталья Александровна
Действителен с 30.01.2024 до 24.04.2025

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора ГБУ РСШОР по ЗВС «Барс»
от 30.10.2020г. № 133

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике и служебного поведения

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о профессиональной этике и служебного поведения (Далее – Положение) ГБУ РСШОР по ЗВС «Барс» (Далее – Учреждение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Положение представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения работников Учреждения независимо от занимаемой ими должности, которыми они должны руководствоваться в своей профессиональной деятельности.

1.3. Работнику, принимаемому на работу в Учреждения, рекомендуется ознакомиться с положениями Положения и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждому сотруднику принимать все меры для соблюдения положений Положения.

1.4. Целью Положения является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению авторитета, доверия граждан к органам физической культуры и спорта.

1.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками Положения является одним из критериев оценки их служебного поведения.

ІІ. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы в сфере физической культуры и спорта;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;
- осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующего добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп

и конфессий, способствовать: межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сферы физической культуры и спорта, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим Работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения Работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не использовать занимаемую руководящую должность в своих личных целях, причем, как самостоятельно, так и через третьих лиц;
- всячески повышать контроль за осуществлением профессиональной деятельности;
- не участвовать совместно с пользователями услуг и представителями учреждений и лиц, показывающих услуги профессионального физического воспитания, в негативном и критическом обсуждении работников сферы физической культуры и спорта во время их отсутствия, а также приписывать совершенные ими ошибки и просчеты их некомпетентности.

III. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники должны воздерживаться от:

- любого вида, высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка;
- гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, которые могут нанести вред другим работникам, а также дискредитировать их в глазах пользователей профессиональных услуг;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения вне отведенных для этого мест.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в

зависимости от условий работы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому в сфере деятельности стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Нарушение работником Положения подлежит моральному осуждению.

4.2. Соблюдение работником Положения предлагается учитывать при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.